

中国电石工业协会



工作通讯

中国电石工业协会信息部主办

第 12 期（总 167 期）

2022 年 3 月 21 日

要 目

政策要闻

读懂习近平总书记 2022 年两会时间

行业信息

石化联合会副会长傅向升：谈有效投资助高质量发展

市场动态

上周电石价格小幅上涨业者心态谨慎

企业资讯

全国政协委员石磊有效发挥民营企业在促进共同富裕中的作用

神木能源煤化工考核组对公司进行 2021 年度目标责任考核

圣雄能源持续推进“学习规章制度严守工作纪律”学习月活动

云南天原召开 2022 年工作布置暨 2021 年度评优表彰大会

新疆天业精准培训强素质技术赋能促提升

疫情防控放首位基础管理立标准中泰矿冶召开周工作例会

内蒙宜化打好组合拳奋力完成全年目标任务

四川应急管理厅到四川省危险化学品协会调研基层党建工作

神木电化聚焦班组管理培训引领提升

管理创新

中泰集团启程新丝路共谱新篇章

企业纪实

宁夏能化电石炉装置安稳长期运行纪实

政策要闻

读懂习近平总书记 2022 年两会时间



读懂习近平总书记
2022年两会时间

2022年的全国两会，有着特殊意义。

连日来，习近平总书记同出席全国两会的代表委员共商国是，围绕事关党和国家发展的重大问题作出一系列重要论述。

我们从三个方面，和你一起领悟其中要义。

一 特殊形势任务

今年的全国两会，正值一个特殊时间节点，面临着特殊形势任务。

从党和国家重大议程看——

去年11月，党的十九届六中全会召开，作出党的第三个历史决议，全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验；今年下半年，党的二十大将召开，为未来一个时期我国发展谋篇布局、绘制蓝图。

十九届六中全会之后、二十大召开之前这一特殊节点举行的全国两会，对于深入贯彻落实六中全会精神，动员全党全国各族人民以更加昂扬的奋斗姿态迎接二十大胜利召开至关重要。

从当前国内外环境看——

放眼世界，国际形势继续发生深刻复杂变化，百年变局和世纪疫情相互交织，经济全球化遭遇逆流，大国博弈日趋激烈，世界进入新的动荡变革期；审视国内，改革发展稳定任务艰巨繁重。

此时举行的全国两会，如何应变局、谋大局、开新局，牵动着各界的目光。



3月5日，习近平总书记参加十三届全国人大五次会议内蒙古代表团的审议。

今年全国两会是党的十八大以来第十次。除了出席人代会全体会议、到政协大会表示祝贺等日程外，习近平总书记同往年一样，深入代表委员中间，同大家交流互动——

3月5日下午，参加所在的内蒙古代表团审议；

3月6日下午，看望农业界、社会福利和社会保障界委员并参加联组会；

3月7日下午，出席解放军和武警部队代表团全体会议。

连续三天，三场重要团组活动，三次重要讲话，都有着深远的考量。

二 牵挂“国之大者”

特殊年份的全国两会上，习近平总书记牵挂哪些问题？

“粮食安全是‘国之大者’。”在政协联组会上，总书记这样说。

3月6日，习近平总书记看望参加全国政协十三届五次会议的农业界、社会福利和社会保障界委员，并参加联组会，听取意见和建议。

在公开的新闻报道中，总书记于2020年4月陕西考察期间首次使用“国之大者”一词。他强调，“各级党委和领导干部要自觉讲政治，对国之大者一定要心中有数，要时刻关注党中央在关心什么、强调什么，深刻领会什么是党和国家最重要的利益、什么是最需要坚定维护的立场”。

对“国之大者”的关注，贯穿于总书记两会时间——

在内蒙古代表团，谈铸牢中华民族共同体意识，指出“民族团结是我国各族人民的生命线”；谈积极稳妥推进“双碳”工作，要求“在降碳的同时确保能源安全、产业链供应链安全、粮食安全，保障群众正常生活”。

在政协联组会上，谈社会保障，叮嘱“民生无小事，枝叶总关情”“对困难群众，我们要格外关注、格外关爱、格外关心，帮助他们排忧解难”。

出席解放军和武警部队代表团全体会议，强调贯彻依法治军战略，提高国防和军队建设法治化水平；要求全军抓紧抓实备战打仗工作，协助地方做好维护社会大局稳定工作。

桩桩件件，事关国家富强、民族振兴、人民幸福，都是关乎“国之大者”的大事、要事。

三 凝聚信心力量

全国两会期间，总书记提出的两个重要论断引起广泛关注——在内蒙古代表团，回顾总结新时代党和人民奋进历程，提出 5 个“必由之路”；

看望政协委员时，客观分析当前国内外形势，提出 5 个“战略性的有利条件”。

5 个“必由之路”，5 个“战略性的有利条件”，深刻揭示新时代中国成功“密码”，科学把握中国发展时与势，为的都是引导全国人民坚定信心，在新的赶考之路上更好团结奋斗。

3 月 7 日下午，习近平总书记出席十三届全国人大五次会议解放军和武警部队代表团全体会议并发表重要讲话。

团结就是力量，奋斗开创未来。近期，全国政协新年茶话会、春节团拜会、全国两会在不同场合，总书记反复强调团结奋斗的重要性。

从同大家一起回顾过去一年新的重大成就，到面向未来自信宣示 5 个“我们就一定能够”；从关注“国之大者”的战略视野，到牵挂“民生无小事”的拳拳之心。

2022 年春天，习近平总书记两会时间里的这些重要论述、明确要求、殷切期望，必将激励全党全国各族人民勇于战胜前进道路上一切困难挑战，继续创造令人刮目相看的新的奇迹。来源：新华视点

石化联合会副会长傅向升:谈有效投资助高质量发展



两会闭幕了。今年经济工作面临的国际环境更趋复杂严峻，新冠疫情不断出现新的变异，地缘政治动荡突然加剧，百年大变局加速演进，经济下行压力进一步加大，经济发展面临的挑战和任务更加艰巨。因此，今年经济工作的总基调与往年有所不同、确定为“稳字当头、稳中求进”，中央经济工作会和今年的《政府工作报告》都提出：今年的经济增速保持在合理区间：5.5%左右。

为保经济增长在合理区间，有的地区甚至争取更好一些，中央经济工作会以后全国多地呈现出一派景象：大项目集中开工！

加大投资力度确实是保增长的措施之一，也是见效快地直接措施，但我们千万不能忘记“高质量发展”这个主题！经济增长与发展不能等同，仅仅是经济量的增长、而不是高质量发展，带来的后果可能是：数字的量当年保住了、上去了，可造成的浪费、甚至是损失将是不可估量的！这样单纯的、数字的、量的增长，对在发展中解决不充分不平衡的主要矛盾又有什么实际意义和现实意义

呢？这样单纯的、数字的、量的增长，对我们实现经济强国和第二个百年奋斗目标又有什么深远的重要意义呢？因此当前的景象需要我们去思考，当前的热度需要我们去冷静。那大项目还要不要开工呢？开工什么样的项目才能既做到了稳增长、保增长，又实现了经济的高质量发展呢？答案是肯定的！大项目一定要开工，尤其是涉及国计民生的大项目、涉及国家安全的重大项目和重点工程、涉及中华民族千秋伟业的重大项目和重点工程，事关企业、行业和国民经济转型升级、结构调整和高质量发展的项目，不仅要开工，而且要重点部署、重点支持、重点开工。那如何把握呢？

1、牢记大的战略定位，不能简单套用传统发展思路和模式

大的战略定位就是：我国经济已经迈入高质量发展的新阶段，这是党中央经过深入研究、深刻分析、深思熟虑以后做出的基本判断，这一基本判断是符合中国经济的发展现状和发展趋势的，尤其是针对这新的发展阶段明确的发展任务、发展思路和发展目标。做好当前的工作我们一定要立足这新的发展阶段，全面准确完整的贯彻好新的发展理念，努力构建“内外双循环”新的发展格局；我们一定要努力改变、甚至要摒弃过去以速度论英雄、单纯追求规模、过度依赖资源的传统发展思路和发展模式。

这新的发展阶段也要求我们要加快新旧动能转换、转变到依靠创新驱动的高质量发展的轨道上来，这是引领我国由大国迈向经济强国、科技强国和国防强国的重要判断，这一点一定要保持清醒、不能含糊，更不能动摇！绝不能因为“稳字当头”就忘记了我们已经迈入高质量发展的新阶段，决不能因为“保增长”就以为我们又回到了单纯追求数量和规模的过去，更不能在工作部署时只强调增速和数量，而忽视了今天的“稳字当头、稳中求进”是在新的发展阶段、高质量的“稳和进”，这是我们从事经济工作应有的政治站

位和做好经济工作的辩证法与全局观。符合高质量发展的项目、促进传统产业转型升级的项目、加快推进结构调整与优化和补链延链强链的项目以及为国家重点工程配套的项目、有利于加快构建双循环新发展格局的项目，一定要科学论证、加快开工，否则，坚决不能开工。为贯彻好“扩大有效投资”的工作要求，下面谈“三个不开工”和“三个抓紧开工”：

2、高质量发展要求我们一定要把握住“三个不开工”

去年是“十四五”的开局之年，按照一般的规律，去年本应是新项目集中开工、基建规模集中铺开的年份，但是去年、尤其是上半年各地都在忙“能耗双控”、有的地区在不知所措的“碳达峰”甚至“碳中和”，很多地区都因“能耗指标”甚至“提前达峰”问题，不仅是新项目一律不批，而且有的出现正在施工的项目大量停建，甚至有的已经建成的项目不能投产。党中央国务院及时发现了“双碳”工作中，有的地方存在着顾此失彼和冲动现象，甚至个别地区、个别单位存在急功近利和急于求成的思想，2021年7月30日，中央政治局会议特别提出纠正“运动式”减碳，及时纠正了“双碳”工作中当时存在的片面性和盲目性。

去年9月下旬不少省区市又出现了“拉闸限电”停产限产现象，党中央国务院统筹国际国内两个大局，于9月22日又及时印发了《关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》；尤其是中央经济工作会和1月下旬中央政治局就“双碳”工作集体学习时，习近平总书记特别强调：减排不是减生产力，也不是不排放，而是要走生态优先、绿色低碳发展道路，在经济发展中促进绿色转型、在绿色转型中实现更大发展；要进一步完善能耗“双控”制度，新增可再生资源和原料用能不纳入能源消费总量控制，

构建统一规范的碳排放统计核算体系，推动能源“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变。

中央工作会上习近平总书记特别强调：绝不允许再次发生大面积“拉闸限电”这类重大事件！这一系列精准施策、尤其是“新增可再生能源和原料用能不纳入能源消费总量控制”考核措施的科学性，再加上刚刚闭幕的两会《工作报告》：积极扩大有效投资，加快在建工程量，抓紧新开工一批成熟的项目的要求，近一个月来新项目集中开工的景象此起彼伏。但是，我们一定要完整准确全面的理解和把握党中央国务院的部署，在贯彻落实、积极行动上，还要避免头脑过热，不失理智、科学，既着眼当前的保增长、稳增长，又着眼中华民族伟大复兴的千秋大业！不符合开工条件的、不能开工的项目坚决不能凑数！什么样的项目不能开工、凑数呢？

第一个“不开工”：不符合产业布局的项目不能开工。一定要严格把住不符合产业政策的限制类或淘汰类项目不能开工，这是基本要求，也是新开工项目的底线和红线；还要把住不符合产业布局的项目不能开工，如不符合国家宏观规划布局，或远离原料产地、或远离市场群体、不符合经济规律的项目不予开工；还有一个很具体的要求要把住：不在规范的石化基地和认定的化工园区内规划新建危化品装置或项目，禁止开工，这些在国务院和发改委、工信部等规划布局方案和相关文件中都有明确的规定和要求，决不能含糊。

第二个“不开工”：产能过剩的新增产能项目不能开工。大规模和快速推进的工业化，使得很多大宗基础产品出现产能过剩，已建成装置的产能利用率不高，以石化产业为例：烧碱、纯碱、氮肥、磷肥等大宗基础化学品产能都处于过剩状态，这类的新增产能项目

不应开工。有人可能会讲“基础产品去年价格很高，生产基础产品的企业去年赚得盆满钵满，几十年以来第一次睡梦中乐醒了”，这就是我们更加担心之处！

去年疫情对全球供应链的影响，生产这类大宗基础产品的企业，只要正常开车运行就天天数钞票，这就使有些人产生了错觉：认为这些产能过剩的大宗基础产品也很赚钱！这就使有些人产生了新的投资冲动。可以客观地讲：去年每一种产品的价格、几乎都是不正常的价格！去年每一家企业创造的惊人盈利，客观的分析是难以持续的！所以说去年的业绩是在特殊的年份取得的特殊业绩，不能作为参照系。疫情过后产品链供应链恢复正常以后，这些产能过剩的产品：管理经营好的就会再次回到微利状态，管理经营差的就会再次跌入度日如年的窘境。所以，产能已经过剩的大宗基础产品，一定要抑制新增产能的冲动，已经产能过剩的新增产能项目一定禁止开工！

当然，大宗基础产品也是国民经济的基础和重要配套原料，例如纯碱：液晶显示玻璃和光伏发电玻璃的生产都离不开，烧碱造纸和环保产业都离不开，只是在产能过剩的情况下新增产能的项目不能开工，而产能置换项目、升级改造项目还是在科学论证的基础上予以开工的。

第三个“不开工”：高耗能高排放的项目不能开工。尤其是采用落后工艺、落后技术的项目不开工。石化产业是国民经济的重要支柱产业也是资源型和能源型产业，当前生产石化产品和合成材料主要是以石油天然气和煤等化石资源为原料，在生产过程中必然伴随有二氧化碳排放，尤其是以煤为原料的煤化工、以电石为原料的

乙炔化工，其能耗和碳排放量更高，石油为原料的石油化工次之、天然气化工更好一些。

但我国的资源禀赋是“多煤少油缺气”，原油对外依存度 70% 以上、天然气对外依存度 40% 以上，又加上我国天然气的供应状况以保民用为主，工业用天然气价格大大高于海湾地区和欧美，造成我国生产石化产品的主要路径是以石油和煤炭为原料，天然气化工占比很少。

最典型的是国际上甲醇、合成氨等通过合成气获得的产品都是以天然气为原料，而我国 80% 左右是以煤炭为原料；另一个明显的案例聚氯乙烯，发达国家都是乙烯氧氯化工艺以乙烯为原料，而我国 80% 左右是以电石为原料的乙炔工艺，这主要是我国的资源禀赋决定的，如果我国的合成氨、甲醇都改成天然气为原料，我国的聚氯乙烯都改成乙烯氧氯化工艺，我国的原油和天然气的对外依存度将更高，所以不现实。

我们只能立足国情，通过不断的技术进步与升级降低能耗、物耗和排放水平，以最低的代价最大可能满足国民经济的需求。这就是我国很多大宗基础石化产品虽然被划入“两高（高耗能高排放）”产品，但在经济建设和人们的生活当中又不可或缺。今天讲的高耗能高排放项目是指生产过程中能耗水平和排放水平达不到“基准水平”以上的，对于已建成、正在正常生产的装置或企业，也就是“存量”产品和装置，要抓紧升级改造使其能耗和排放水平达到“基准水平”以上，这个过渡期最晚也就是 2025 年底前；而对于新建项目即使是产能置换项目也要向能效“标杆水平”看齐，高于“基准水平”低于“标杆水平”的慎重开工，低于“基准水平”的则不能开工。这就是石化产业贯彻“碳达峰碳中和”新课题需要做到和做好的，这也是国务院《2030 年前碳达峰行动方案》对我们提出的

明确要求，这更是去年底以来发改委、工信部印发《高耗能行业重点领域能效基准水平和标杆水平（2021年版）》以及《高耗能行业重点领域升级改造实施指南（2022年版）》对我们提出的具体要求，新项目能不能开工标准已明确、条件已公开。

3、高质量发展要求我们要突出“三个抓紧开工”

上面谈了“三个不能开工”，哪什么样的项目可以开工呢？经济要发展、社会要进步、人们的生活质量要改善，这就要求我们经济要增长、要有新的增量，也就是总书记在中央经济工作会上重申的：坚持以经济建设为中心是党的基本路线的要求，全党都要聚精会神贯彻执行，大国博弈、化解风险、促进共同富裕都要靠发展。

李克强总理也强调：发展是解决我国一切问题的基础和关键，无论是稳就业保民生防风险，还是全面建设社会主义现代化国家，都需要一定的经济增速做支撑，经济工作是党治国理政的中心工作。这就要求我们要发展，更要求国民经济重要支柱产业的石化产业要高质量发展，我们要发展就要建设新项目，当前情况下什么样的石化项目能开工呢？在此谈“三个科学论证抓紧开工”：

一是烯烃及其补链强链项目科学论证抓紧开工。从近几年石化产品的市场需求来看，烯烃仍然是我国石化产品供应链的短板，也成为制约我国化工新材料和精细化学品发展的瓶颈制约，尤其是乙烯，由于从乙烯出发可以衍生出一系列有机化学品、精细化学品以及合成材料及其复合材料，所以乙烯成为了石化产业一个重要的基本原料产品，乙烯的产能、产量也就成为了世界石化产业发展水平的一个衡量标准。

我国近几年的市场需求和消费看，丙烯自给率提升较快、尤其是近几年丙烷脱氢装置的陆续投产，2020年丙烯的当量自给率接近80%；而乙烯的当量自给率只有约50%，还有近一半的当量需求

靠进口满足。当前拟建和新上的乙烯装置规划的较多，在贯彻“未纳入国家产业规划布局的炼油和新建乙烯、对二甲苯、煤制烯烃项目，一律不得新建和改扩建”的总体部署和大前提下，有些烯烃项目还是应科学论证、加快核准、加快开工。

第一已有炼油装置的补链强链项目，炼化一体化、基地化、集群化是石化工业产业协同、增强竞争力的成功实践和发展趋势，我国过去在成品油短缺的年代，规划建成了一部分炼油装置只产成品油、不产乙烯，在过去每年都闹“油慌”的年代，确实是投资省、见效快满足了市场急需，但今天我国成品油已现过剩态势，而产业链下游的乙烯及其衍生产品自给率始终很低，面对今天的这种新情况和新矛盾，我们在原有炼油装置的基础上充分用好石脑油及其副产的轻组分，建设乙烯装置是基础好、投资省、见效快的一种补链延链方式，这样的项目应当抓紧论证、抓紧开工。

第二以轻烃为原料增产乙烯的项目，一个因素是以轻烃为原料增产烯烃是当今世界主流，与传统工艺相比流程短、投资省、成本低，近年来北美和海湾地区新增乙烯主要是乙烷裂解工艺、新增丙烯主要是丙烷脱氢路线；在国内市场成品油已现平台期或过剩状态的情况下，对于规划建设以轻烃为原料增产烯烃的项目，既规避了成品油过剩的矛盾，又补了国内市场烯烃短缺的短板，应属鼓励范畴。

另一个因素是有的专业化工园区，精细化学品、合成材料及其高性能复合材料产业基础好、管理水平高，企业效益也好，每年都需要大量乙烯等烯烃通过外购满足生产需求，如有的企业把原来在市中心的电石法聚氯乙烯厂搬迁到了规范认定的化工园区，在搬迁过程中淘汰了原来的能耗高、污染重的电石法工艺，升级为国际先进水平的乙烯氧氯化法，不仅消除了电石渣、汞催化剂等污染源，

而且规模和效益已具备“双循环”格局的竞争力，每年几十万吨的乙烯单体全部依赖外购，像这样的现状是否可以考虑配套轻烃和该区域内适合做乙烯的原料集中延伸烯烃的项目呢？应值得商榷。

二是建在重点基地和园区的项目科学论证抓紧开工。国务院“十三五”期间，在沿海以石化产业链为重点布局了“七大石化基地”，在西北能源富集区域布局了“四大现代煤化工示范区”，到“十三五”末都以形成较好的基础，无论是产业集聚度、产业链协同效果，还是经济产出、管理水平等方面，都具备了基地化、园区化和规范化的良好基础，有的基地或园区已具备与世界一流石化基地比肩的水平。

朗盛的 CEO2019 年组织朗盛高层在上海化工区管委会办公楼召开了年度理事会，回到德国以后讲“我在中国看到了全球最好的化工园区”，这些高水平的基地和园区是石化产业高质量发展的基础、主战场和底气！这些基地和园区的新项目只要符合国家宏观布局、符合产业链补链强链应予加快论证、加快开工。

譬如产业集聚度问题，按照国务院最新要求“十四五”末炼油总规模控制在 10 亿吨/年之内，据最新统计增量还有 1 亿吨/年左右的潜力，我们以“七大石化基地”为坐标测算：目前已形成炼油和已开工建设炼油装置的重点基地有 7 个，参照裕廊岛这个世界一流石化基地的面积、规模和产出，我们假设每个基地的炼油规模拟 5000 万~6000 万吨/年（裕廊岛石化基地是 6720 万吨/年，安特卫普石化基地接近 5000 万吨/年，鹿特丹港石化基地 5000 万吨/年）；作为国家布局的“重点石化基地”、目标又是世界一流，如果没有这样的基础规模是难以支撑世界一流石化基地的！

因为石化产业是通过化学反应产生新产品，但遵从的是物质守恒，没有上游的原料就不可能有下游的产品，没有这样的基本规模，

世界一流石化基地就没有扎实的基础、就没有稳固的支撑；在这样的基础之上，每个重点石化基地的集聚度、产业规模及整体水平和竞争力都将进一步增强；若 7 个“重点基地”总的炼油规模约占全国总量的 35-40%，占比的合理度体现的是国家布局的重点基地的地位和重要作用！能不能基于这样的大原则，再把握产能置换的具体要求，依照“填平补齐”的操作思路，来掌握“重点石化基地”新项目的论证和审批，再通过 5—10 年的努力和不断创新，让“重点石化基地”名副其实，也让“重点石化基地”在国民经济高质量发展中发挥更加突出的作用！

当然，重点石化基地和园区产业链协同很重要，“重点石化基地”尤其要注意做好“油头化尾”和“少油多化”的产品链设计，采用新的技术和工艺，成品油产出率控制在 30%左右，更多的产出烯烃、芳烃以及下游有机化学品、合成高分子材料，每个重点石化基地多生产国内市场需要的化学品和高性能材料，以替代每年的大量进口产品。

三是促进产业集群化发展的项目科学论证抓紧开工。培育现代产业集群是十九大作出的战略部署，在 20 多个省区市规范化园区认定的基础上，全国现有石化园区 616 家，其中产出 500 亿元以上的有 52 家，并有 69 家正在开展智慧化工园区试点示范和创建工作，石化园区的管理水平、产业集聚度和产业协同效应进一步增强，已形成一批以泰兴精细化工园区、常熟氟化工园区、上虞染料和新材料产业园、东岳做强氟硅产业链的模式，建设成为主业突出、竞争力强的专业化工园区；也已形成以上海、南京、大亚湾、宁波等为代表的综合性园区。

因此，《全国化工园区“十四五”发展规划指南》提出：突出70家重点基地和园区，组织实施产业提升创新工程、高质量发展示范工程等“5项重点工程”，以现有炼化和化工装置为基础，突出补链强链、重点以产品链协同和延伸为着力点，控制新增炼油、支持原料多元化增产烯烃，鼓励补短板产品和下游产品的差异化、高端化，重点培育环渤海湾、杭州湾、海西梅州湾、泛大亚湾“4大世界级石化产业集群”和“能源金三角现代煤化工产业集群”。

渤海湾区以长兴岛、辽东湾、天津南港、黄华沧州、山东滨海、东营、潍坊和烟台为重点，杭州湾区以上海、宁波（含舟山拓展区）和上虞、嘉兴为重点，泛大亚湾区（含惠州大亚湾、揭阳、茂湛、钦州、洋浦）为重点，海西湄洲湾以古雷半岛、泉州、泉惠、莆田和福州江阴园区为重点的产业集群；能源金三角主要以宁东、榆林、鄂尔多斯为重点的现代煤化工产业集群。从产业链、产品链、产业集群和石化产业发展的角度看，沿海石化产业集群和现代煤化工示范产业园的项目只要符合产业布局、产业政策的要求，尤其是延伸产业链、有利于形成集群化发展的化工新材料、专用化学品为主的“补短板”项目和符合总书记视察榆林时指示“现代煤化工高端化、差异化、低碳化”要求的项目，应当予以支持，在科学论证的前提下尽快开工。

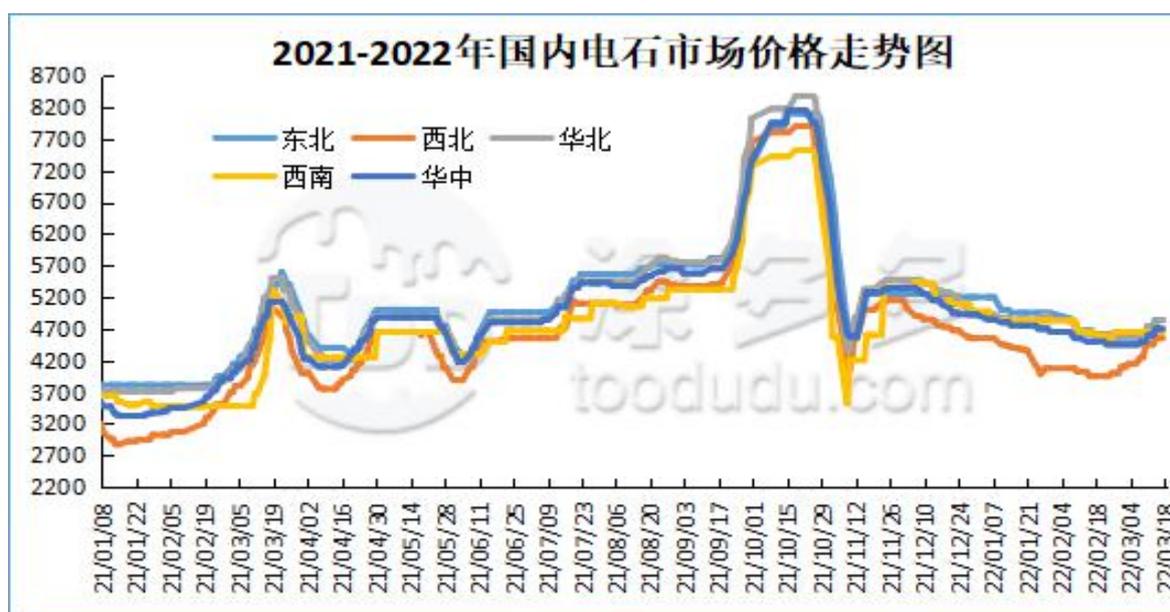
以上是一个行业工作者的个人思考，只是由现象谈个人思虑，希望不是杞人忧天。新时代、新阶段，石化产业高质量发展的新课题对我们提出了新要求，我们应完整准确全面贯彻党中央的决策部署和新发展理念，立足国情、面向未来，互启互鉴、开拓创新，务实推进石化产业高质量发展，并向着石化强国的目标扎实迈进！（来源：中国化工信息周刊）

市场动态

上周电石价格小幅上涨，业者心态谨慎

电石现货分析

上周一国内电石市场接收价格小幅上调，调整幅度为50-100元/吨，电石生产企业出厂价格维持前期，周二至周五，各地区下游氯碱企业接收价格以及生产企业出厂价格均以稳定观望为主，市场价格均未见新的调整。上周电石出厂价格的不断上调是因为刺激贸易商提货，接收价格陆续跟涨主要原因是待卸车数量多，且兰炭价格大幅上涨给电石成本面一定支撑，随着去库化的基本完成，导致近期电石市场下游企业提货积极性不高。下游方面PVC波动较大，BDO价格不断下跌无法为电石提供利好因素。供应方面，随着内蒙地区部分降负荷企业逐渐恢复，本周电石开工情况有所提升，前期生产企业出货顺利，采购积极，近期各企业略存在差异。运输方面，受公共卫生事件的影响下，导致运输时间较长，部分地区区域到货情况不佳。本周电石市场前期小涨，随后保持稳定观望心态。



电石价格分析

上周国内电石价格仍旧小幅上涨。从价格对比来看，出厂价格：乌海、乌盟和宁夏地区价格均保持稳定；接收价格：河北地区接货价格在 4700-4765 元/吨，上调幅度 50 元/吨，河南地区接货价格稳定在 4700 元/吨，山东地区接货价格在 4730-4980 元/吨。上涨幅度 100 元/吨，东北地区接货价格稳定在 4800-4880 元/吨，四川地区川内价格稳定在 4650 元/吨，西北地区接货价格在 4300-4600 元/吨，上调幅度 100 元/吨左右，山西地区自提价格稳定在 4400-4500 元/吨，陕西地区外购府谷/内蒙电石到厂执行 4300-4580 元/吨，上涨幅度 100 元/吨。

电石主流市场价格（单位：元/吨）				
市场	3月14日	3月18日	涨跌值	备注
乌海地区	4550	4550	0	出厂报价
乌盟地区	4450	4450	0	
宁夏地区	4575	4575	0	
西北	4500	4600	100	接收价格
陕西	4380	4480	100	
山东	4735	4835	100	
河北	4700	4750	50	
河南	4700	4700	0	
东北	4840	4840	0	
四川	4650	4650	0	川内价格
山西	4400	4400	0	自提价格

电石后期预测

上周电石市场前期价格陆续跟涨，后期以稳定观望为主，上游方面，兰炭价格偏弱运行，周五价格大幅下跌，无法给电石一定成本面支撑。下游方面，周一周二两天醋酸乙烯市场价格不断上调，但近期 PVC 市场波动较大，且 BDO 偏弱运行，因此无法为电石带来一定利好因素。供应方面，本周电石开工情况略有提升，供应有所增多，生产企业出货积极。下游方面，个别氯碱企业因春季检修的来临，有降负荷的打算，但均未有实际行动，需求将会陆续减少，但整体来看保持稳。待卸车去库化基本完成，目前电石供需仅平衡。运输方面，本周疫情加重，部分区域到货情况不均，因此综合来看，电石市场缺乏一定利好条件来刺激涨价，因此我们预测电石市场或将谨慎观望，但不排除个别企业价格上调的可能，具体仍需观察区域到货以及上下游情况。

电石指数分析

据涂多多数据测算，3月18日国内电石现货指数为4715，相比周初涨20，幅度0.43%，周内电石指数上涨。



国内电石开工率



上周电石装置开工情况

2022年3月14日-3月18日装置开工情况		
企业名称	产能 万吨	本周装置开工情况
宁夏大地化工	100	装置满负荷生产
宁夏金海峰晟	25	4台电石装置，开2台
宁夏锦华化工	20	4台电石装置全开
宁夏凌云化工	13	开1台装置，第2台负荷陆续提升
内蒙君正	110	14台装置乌达厂区检修结束，蒙西1台装置检修
鄂尔多斯电力冶金	130	26台电石装置全开，同源化工停2台改造升级
内蒙双欣化学	85	12台电石装置，不定时限电
内蒙白雁湖化工	80	10台电石装置，2台检修，8台降负荷生产
中盐内蒙古化工	64	装置升级改造
内蒙亿利	64	12台装置，开工正常
乌海中联化工	64	8台电石装置，目前开7台，不定时限电
乌海化工	25	开3台装置
伊东东兴化工	60	8台装置，开工不稳定
包头海平面	60	8台电石装置，开7台，有不定时限电影响
内蒙中谷矿业	50	电石装置全停
内蒙东源	32	开6台电石装置
华顺	16	2台电石装置错峰生产
金九龙	9	装置满负荷生产
陕西锦源化工	55	6台电石装置，生产不稳定
陕西神木能源	30	4台装置，整体开工5成左右
陕西奥维加能	20	4台电石装置，正常生产
荏平信发	100	16台电石装置，升级改造2台，14台生产
宜宾天原	60	11台装置，受能耗双控影响，开5台
山西阳煤	40	6台电石装置，4台正常生产，2台检修

兰炭现货简析

上周兰炭市场价格小幅下跌，调整幅度 50-100 元/吨左右，兰炭企业偏弱运行。本周兰炭开工情况维持前期，成本面来看，煤价格持续下跌，兰炭成本面支撑不佳，导致兰炭价格下调，下游电石企业采购积极性减弱，无法为兰炭提供利好因素。因此我们预计近期兰炭价格以稳定观望为主，或伴随小幅下跌。

兰炭市场价格

兰炭市场价格（单位：元/吨）					
规格	市场	3月14日	3月18日	涨跌	备注
大料	陕西	1850	1850	0	含税价
中料	陕西	1850	1800	-50	含税价
小料	陕西	1800	1750	-50	含税价
焦面	陕西	1100	1050	-50	含税价
中料	内蒙古	1800	1700	-100	含税价
小料	内蒙古	1750	1650	-100	含税价
焦面	内蒙古	1400	1250	-150	含税价
中料	宁夏	1650	1650	0	含税价
小料	宁夏	1600	1600	0	含税价
焦面	宁夏	1000	1000	0	含税价

兰炭指数分析

据涂多多数据测算，3月18日国内兰炭价格指数为1714.29，相比周初跌42.85，周内兰炭指数下跌。



原创 涂多多数据管理部

全国政协委员石磊

有效发挥民营企业在促进共同富裕中的作用



共同富裕是社会主义的本质要求，是人民群众的共同期盼。中央经济工作会议强调，要正确认识 and 把握实现共同富裕的战略目标和实践途径。今年政府工作报告提出，要坚持以人民为中心

的发展思想，依靠共同奋斗，扎实推进共同富裕，不断实现人民对美好生活的向往。而在推动共同富裕的过程中，民营企业肩负重任。当前，如何理解共同富裕，如何引导民营企业在共同富裕中发挥积极作用，社会上还存在不同认识，在一定程度上造成了社会对民营企业和民营企业家的误解，也引起了部分民营企业家思想认识上的模糊。正确理解共同富裕，有效发挥民营企业在促进共同富裕中发挥作用意义重大。

全国两会期间，全国政协委员、内蒙古多蒙德实业集团董事长石磊提交了《有效发挥民营企业在助力乡村振兴促进共同富裕中的作用》的提案。

他建议，要正确理解民营企业发展与推动共同富裕的关系。民营企业既要富而思源，又要富而思进、富而思善，把积极创新、创造财富、依法纳税、增加就业作为助力共同富裕的最基本方式，实现先富带后富、帮后富，在共同富裕道路上承担更多社会责任。

要结合实际发挥有效作用，更多的通过产业兴村等手段来促进发展。

主要可以通过以下四种方式。

产业兴村：根据所在地及振兴对象的实际情况，由政府主导对接双方产业意愿，按照企业经营特点确定产业项目（例如酒店业可以直接对接蔬菜村或其他农产品种植村、制造业直接对接运输村等），也可以通过建立经济合作组织等形式帮助发展经济产业，以产业发展来带动村集体致富。

就业振兴：在企业开辟绿色通道，根据低收入者的技能状况，专门提供一些工作岗位，帮助他们实现就业，提高收入水平。

教育振兴：对农村子女上学、就业和结对企业签订一揽子解决方案，结对企业点对点进行资助，被资助对象完成学业后可直接到结对企业就业，这样既可以解决就业，也可以解决民营企业人才匮乏问题。

救助振兴：对老弱病残等特殊群体，根据各自需求等实际情况给予救助帮扶，在子女教育、大病医疗等方面出资设立专项基金进行帮扶，对生活特困户根据政府兜底情况给予资金和物品救助。

石磊一直关注民营企业的发展和企业的社会责任，今年全国两会，他还带来了关于鼓励民营企业投身社会公益事业的提案。他建议对公益性捐赠税前扣除资格名单进行前置审批，每年末公布下一年度扣除资格名单，各慈善机构要在接受捐赠前明确告知是否具有税前扣除资格，让捐赠方捐得明白、捐得放心。同时加大对本年度捐赠款项及物品使用情况的监管力度，做到事前有审批、事中有监管、事后有审计。建议政府相关部门及时公开或书面告知捐赠款项及物品的管理使用情况，同时审计部门对捐赠财物的专项审计报告应反馈给捐赠企业。

对前期未取得税前扣除资格的公益性社会组织进行全面审计，明确接受捐赠的款物用途及流向，对实际用于符合法律规定的公益慈善事业的捐赠应准予捐赠企业在税前扣除，同时对不符合企业捐赠意向的违规行为进行追责，这样既净化了社会公益环境，也消除了捐赠企业的顾虑，捐的安心放心。

进一步加大对公益慈善事业发展的政策激励力度，只要是符合法律规定的公益慈善事业的捐赠支出均可享受税前扣除等政策，这样既能增强企业投身社会公益慈善事业的动力，也能推动社会财富、社会资源在不同阶层、不同群体、不同人员之间的合理再分配，进而逐步实现共同富裕。

资源大省内蒙古解码“双碳”路径

中新网北京3月9日电（记者 李爱平）位于中国北疆的内蒙古不仅是中国煤炭、天然气、风能、太阳能等能源资源富集区，也是国家重要的能源安全保障基地。中国提出“双碳”目标以来，内蒙古实现“双碳”的路径颇受关注。



全国政协委员石磊受访时表示，内蒙古应注意各类资源，尤其是煤炭资源的供给侧和需求侧的平衡问题，实事求是地解决好风光氢能的储存和消纳问题。

在石磊看来，内蒙古应按照国家要求循序渐进发展新能源等产业，要注重科技创新，确保新能源、清洁能源产业完全建立起来，再去考虑减低当前的传统资源比重，也即国家提出的“先立后破”，稳妥推进。

助力“双碳”背景下，内蒙古如何从市场层面寻求出路，规避相关风险？

内蒙古经济学家盖志毅认为，应充分发挥市场作用，为助力‘双碳’注入内生性、自运行的驱动力。“当企业将减碳成为自觉自愿行为时，行政的运动式减碳就不会发生。”盖志毅表示，排碳高的自然资源具有一定公共物品或准公共物品特性，市场机制很难对其合理配置自动发挥作用，但是通过制度安排形成激励与约束，使企业将减碳成为理性选择仍然大有作为。

助力“双碳”背景下，资源大省内蒙古还需迈过哪些坎？

内蒙古社科院副院长、研究员包思勤认为，对于内蒙古这样的能源资源型地区来说，“双碳”目标既是挑战又是机遇。包思勤表示，挑战主要来自短期内调结构、转方式的巨大压力和阵痛；机遇则是千载难逢的，实现“双碳”目标既有利于促进经济高质量发展，又有利于生态环境的持续改善，特别是倒逼产业结构加快调整、产业生态优化升级，从而促进内蒙古经济发展方式的根本性转变。

全国人大代表周义哲受访时表示，“助力‘双碳’并不是不发展，也不是慢发展，而是如何更好科学发展、绿色发展。”他以内蒙古森工集团为例说，目前，该集团与有关方面合作开发储备国际国内标准林业碳汇项目 17 个，项目总减排量 7000 万吨；累计销售碳汇产品 128 万吨，实现碳汇交易 2100 万元(人民币)，“可以说是成功案例。”

助力“双碳”背景下，下一步内蒙古打算怎么做？内蒙古官方最新消息显示，在发展新能源上，内蒙古将一体推进“风光资源”开发、产业链延伸配套和场景应用拓展，统筹布局调峰电源、电网设施、储能装置、氢能项目，大力发展新能源装备制造制造业和运维服务业，不再走“挖煤卖煤”“发电卖电”老路。在调整优化能源结构上，官方表示，内蒙古将立足煤炭是中国的主体能源实际，推进新旧能源有序替代，优化煤炭和新能源组合，确保能源安全稳定供应和平稳过渡。

神木能源煤化工考核组对公司进行 2021 年度目标责任考核

3 月 10 日，神木煤化工公司党委副书记、总经理雷宏春带领考核组来到公司开展 2021 年度目标责任考核。会议由神木煤化工公司



副总经理侯卫斌主持，公司领导班子成员、中层干部及部分职工代表参加了会议。

会上，雷宏春在作目标责任考核工作动

员讲话时指出，2021年以来，面对市场环境的跌宕起伏，“双碳”“双控”政策的刚性管控，能源公司稳中向好，稳中求进，取得了各项好成绩。就2022年的重点工作和任务，他强调，能源公司要坚持党建工作与生产经营融合发展，坚持安全绿色低碳发展，坚持改革创新全面发展，在公司转型升级征程上，着力提质提效，争做电石、兰炭行业引领者。一是要认真抓好环保督察存在问题的自查整改工作，大力实施环保提标改造工程，引进先进环保设施，强化专业化管理力量，使环保整体水平迈上一个新层次。二是要把安全工作放在各项工作的首位，逐级抓好责任落实，大力推进安全文化示范企业、绿色工厂和无泄漏工厂的创建，下大力气提升消防队员应急实战能力，为企业高质量发展保驾护航。三是要最大限度释放产能优势，将安全环保消防与生产产量相结合、将新建投产装置运行与生产产量相结合、将检修效率、质量与生产产量相结合。对照产业公司下发的稳增长工作安排，细致分解落实各项措施，全力以赴做好稳增长各项工作。

他希望能源公司在下一步工作中，一要坚持和加强党的领导，认真学习和领会集团公司、产业公司和能源公司三会精神，科学谋划2022年工作，转作风、提能力、抓落实，不断提升管理水平和管理层次。二要建设团结和谐的领导班子，提升解决问题的能力水平。团结是成功与否的关键，是干事创业的前提，各级领导班子要带头讲团结，有分工有合作，相互补台不拆台。各级领导干部特别是关键少数要主动担责、主动分责，强化党建、生产经营创新管理，确保各项工作落实到位。三要推进产业工人队伍建设改革。突出“高精尖”导向，提升技术技能，提高技术工人待遇水平，引导推动建立企业技术工人工资增长绩效机制，畅通技术工人成长成才通道，让多劳者多得、技高者多得，引导广大职工立足岗位创新创

造，为谱写神木煤化工高质量发展新篇章作出新的更大贡献，以优异成绩向党的二十大献礼。

张进峰作了法定代表人述职报告，主要从2021年目标任务指标完成情况、稳增长目标完成情况、重点工作及成效等方面取得的成绩进行了汇报，并分析了目前企业发展存在的问题和不足，提出了2022年主要任务目标及工作措施。

侯卫斌对考核提出了三点要求：一是考核组成员要严格按照要求、实事求是，全面准确地完成能源公司的考核工作；二是能源公司各级干部职工要以此次考核为契机，发扬好的传统，总结过去的经验和不足，努力开创2022年安全环保经营的新局面；三是面对复杂多变的国际环境，要有“争第一、创一流”的勇气和担当，力争2022年把能源公司的各项工作推上一个新的台阶。

会议结束后，考核组分别对能源公司2021年党建工作、企业管理、人才队伍、安全生产、项目建设等方面工作进行了现场检查指导。

圣雄能源持续推进“学习规章制度严守工作纪律”学习月活动

为进一步抓实制度学习落实，强化全员制度意识，切实形成“用制度管人、用制度管事”的工作机制。今年以来，圣雄能源电石厂开展为期3个月的“学习规章制度，严守工作纪律”制度学习月活动，有效推动了工作效能的提升和工作质量的提高，对抓实基础管理、强化工作作风起到了积极促进作用。

强化制度建设，不断提升管理水平

圣雄能源电石厂在圣雄能源党委的坚强领导下，持续在实践中坚持和完善



制度管理体系及制度管控模式，不断加强制度建设，对企业制度进行修订、梳理，并汇编成册，为规范高效治企提供了基本遵循。在 2021 年度 4 册 190 余项《制度汇编》的基础上，2022 年又组织新增修订完善 5 项管理制度，形成用制度规范经营管理行为的长效机制。

制定活动方案，明确制度宣贯要求

2022 年 1 月份，圣雄能源电石厂印发《学习规章制度，严守工作纪律学习月实施方案》，扎实开展全员制度学习；成立以圣雄能源党委副书记、总经理王志国为组长的推进小组，要求各处室运用多种形式开展制度学习宣贯落实活动，将制度宣贯与公司生产经营管理紧密结合起来。针对企业各级干部员工分层次制定学习内容，分类别组织宣贯，学习宣贯内容涵盖国家、地方和行业相关政策法规及企业内部相关操作规程等。

开展宣贯培训，强化制度落实执行

本次学习主要在 2022 公司修订完善的 192 项规章制度的基础上，选择安全生产、党建工作、工艺技术、人力资源、设备管理共 5 类 64 项职工应知应会的各类制度和规章制度进行学习。形式主要以处室负责人领学，车间集中学、个人自学为主，通过同频共振、同向发力，使全体干部职工切实掌握工作标准、工作流程、工作要求。为确保学有所获、学有成效，公司下发了《“制度学习月”测试题》，以测试检验成果、以测试促进提升。

“下一步，圣雄能源电石厂将以此次‘制度学习月’活动为契机，持续进行深化学习，推进学习宣贯常态化、制度化，通过组织各车间、

处室自学抓覆盖、集中培训抓提升，扎紧制度‘笼子’，努力服务保障好企业各项事业高效有序运转。”圣雄能源电石厂副厂长王峥说，

“制度学习月”主题活动，是公司强化制度建设、提升制度执行力的有效探索，形成了制度宣贯长效机制，取得良好成效。今后，圣雄能源电石厂将根据中泰集团及圣雄能源安排部署，持续强化制度学习和宣贯落实，不断巩固学习效果，以学促知，以知促行，推动制度执行规范化、制度化、科学化，为中泰集团“十四五”发展提供坚实保障。

云南天原召开 2022 年工作布置暨 2021 年度评优表彰大会



2021年，云南天原全体干部员工，紧紧围绕年度生产经营目标，为企业谋发展，为员工谋福利。攻坚克难，奋发有为，为公司首创历史佳绩作出了突出贡献，涌现出了一大批先进集体、先进个人。让我们以先进为榜样，担当作为、奋勇争先。为圆满完成2022年各项工作目标努力奋斗！

3月10日，云南天原组织召开2022年工作布置暨2021年度评优表彰大会。集团公司副总裁、云南天原党委书记、董事长黄伟及云南天原总经理肖祥远出席会议并讲话。云南天原经营班子成员、中干、科级、党员及受表彰人员参加了会议。

会议表彰通报了云南天原 2021 年度先进单位和先进个人。

云南天原总经理肖祥远对公司生产经营工作进行了安排。他指出：**一要抓产能发挥**，围绕生产异常制定严密的保障措施，保障生产安全平稳。**二要抓工作标准**，坚持事事有标准、处处有标准、时时有标准、人人有标准原则。**三要抓安全生产、环保管理及节能降耗**，重预案勤演练，压实责任，细化考核。**四要抓力量整合**，保证项目推进。**五要抓干部管理和人才培养**，推进党建生产融合，以高质量的党建引领高质量的发展。要以百倍的信心，万分的努力，再加压力、再鼓干劲，全面迎接云南天原高质量发展的新时代，为百年天原争作历史新贡献！

集团公司副总裁、云南天原党委书记、董事长黄伟代表公司党委向辛勤工作在各条战线上的全体党员和职工致以诚挚的问候！向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！他指出，2021 年公司取得的成绩离不开每一位员工的努力，希望受到表彰的先进集体和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁，继续发挥好典型示范作用，各单位、分厂、部室要对标先进，振奋精神，奋力争先，广大党员、职工要以先进为榜样，干事创业、担当作为，为公司高质量发展贡献智慧和力量。

他强调，2022 年是党的二十大召开之年，是公司“十四五”的关键一年，是公司“稳步提升及加快发展年”，也是实现全面突破和绿色低碳高质量跨越发展的重要一年。希望全体党员干部：

一要加强党的领导。要锚定集团党委“685”工程、“六个必须”“四个重心”及云南天原党争创“党建示范标杆”“两大榜样标兵”“争创全市党建先锋”等目标，把党的政治建设

摆在首位，强化党的创新理论武装，强化宣传思想意识形态的引领，加强党的组织建设，加强党建品牌建设，加强干部人才队伍建设，加强党的群团组织建设和弘扬党的优良作风，深化反腐败斗争，为云南天原高质量发展提供坚强政治保证。

二要聚焦目标任务。要紧盯公司生产经营目标不放松，紧扣公司高质量发展目标不偏离，迅速把主要心思和精力投入到公司“锂电负极材料项目建设、煤炭和煤炭的深加工、电石成本消耗降低、天力新区搬迁谋划、大关石灰项目投产”等各项重点任务上来，要苦练内功、抢抓机遇，对标一流、成为一流，争做行业标杆。

三要守牢五大底线。要坚守安全生产底线、绿色低碳底线、廉洁从业底线、信访稳定底线、疫情防控的“五大底线”，要以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，在各项工作中乘风破浪，坚毅前行，为云南天原 2022 年新飞跃再立新功，为天原高质量发展再作贡献！

新疆天业精准培训强素质 技术赋能促提升

集团机关第三党支部

3月11日下午，在天业集团科技楼一楼会议室，一场精彩生动的“党建引领 创新发展”之科技管理专题培训正在进行，来自天域新实党委、天伟化工党总支近20名技术骨干和科研人员正专心聆听并认真笔记。

培训由集团机关第三党支部组织举办，主要围绕项目申报、专利撰写、企业知识产权实务和企业备案类项目申报流程等知识内容，培训邀请天业集团创新工程研究院高级工程师赵新丽、魏妍丽，工程师陆俊，以及战略研究中心的工程师王旺平为大家零距离讲解。



培训得到基层技术部门、生产部门的热烈响应和积极参与，天伟化工生产技术科的郭栋说：“培训内容详细，紧密贴合日常科研工作中的难点问题，特别是对科研管理工作的规范性、标准化工作的前瞻性和创新性方面受益颇多。”通过培训，大家纷纷表示，回到岗位上会把学到的知识消化好、利用好，为企业的创新发展添砖加瓦。

此次专题培训为集团机关第三党支部2022年度开展的第一期培训，后期将针对基层科研工作需求有计划开展。据悉，集团机关第三党支部与天域新实党委、天伟化工党总支将在共建期间组织举办形式多样的特色主题活动，把共建工作融入日常工作中，注重实效、突出特色，推动党建工作再上新台阶。（何彩珍）

天能化工

3月10日，天业馨悦小区员工培训中心室外，天能化工有限公司27名班组长拓展培训如期进行。据了解，该公司283名班组长，均将在今年5月份前依计划分批培训。区别于往日生产现场中的步履匆匆，培训现场，只见他们时而跑跳走立，进行队列训练，时而拉线牵绳，注目凝神，“众人合力垒高塔”，一派别样画面。

为进一步提升基层班组长、特别是新任班组长的综合素质能力和团队管理水平，强化零伤害、零事故、零违章“三零”班组创建，更好地服务于公司生产经营需要，天能天伟化工有限公司特别组织开展此次户外拓展活动，帮助各基层一线班组长增进团结了解，强化能力水平提升，激发学习工作热情，凝聚团队合力。

本次培训坚持问题导向、理论导向、目标导向与效果导向，以集中面授为主，拓展训练为辅，采取课堂教学、交流座谈、现场观摩以及素质拓展叠加方式，精准施教，靶向发力，给广大基层班组长“加油充电”。培训还将就学习效果、组织纪律、参与活



动等方面进行考核、排名，以此推选出“最佳学员”，助力提升培训效果。（陈晓晨）

天辰化工

近日，为进一步提高作业监护人综合素质，加强对检维修和特殊作业的安全管理，天辰化工有限公司化工厂根据2022年监护人培训工作计划，开展了监护人集中培训工作，来自各科室和车间的特级、一级监护人参加了培训。



此次监护人集中培训是该公司安全管理提升项目中现场监护管理的又一新措施，由该公司安全总监和安全管理科科长授课，内容涵盖危险作业安全监护基本要求、安全监护人职责、安全监护技巧要点、工具材料的摆放等方面。同时，穿插讲解了《化学品生产单位特殊作业安全规范》(GB30871-2014)。整个培训过程采用边培训边举例互动的方式进行，以确保参训人员能活学活用，更专业地履行安全监护人职责和权力。

培训结束后来自机修车间的任刚说：“本次培训内容贴近工作实际，并列举了相关事故案例，使人印象深刻，对我今后的监护工作起到了指导作用。”（李龙飞 张宝平）

疫情防控放首位 基础管理立标准 中泰矿冶召开周工作例会

3月14日下午，中泰集团生产调度扩大（视频）会议结束后，中泰矿冶党委书记、董事长江军主持召开周工作例会，传达学习集团公司会议内容和工作要求部署，结合公司各部门安全运行情况，对近期疫情防控、安全生产、基础管理等工作进行安排部署。强调公司各部门开展各项工作要谨慎细微、建立标准、形成规范，在保持主关键装置完好度的基础上加强对企业文化标识牌的管理，让园区内处处亮成色、穿新衣、焕生机。中泰矿冶党委副书记、工会主席陈亮，党委委员、纪委书记陆丽敏，党委委员、副总经理李欢，

副高级工程师火兴泰、王文明等领导及处室负责人和员工代表参加会议。



会议指出，上周以来，生产装置运行整体平稳。全员要意识到生产稳定的良好局面是通过数据分析、科学研判、全员努力共同实现的，坚决杜绝“个人经验主义”指挥生产、指导生产，全员始终要将风险意识放在第一位，从而更全面、细致的掌控、调控、驾驭生产。全员要加强对于疫情防控的高度重视，尤其对外业务往来的部门不容放松对疫情管控的具体要求。会议要求，专业部门要加强对废料堆的物资管理，要做到分区、分类标准存放，全员要树立“变废为宝”是一种能力、一种创新、一种美德的工作意识，全面建立干净、有序、整洁、规范的现场环境。各部门要善于总结工作亮点，围绕目标开展各项工作，形成人人有事干、人人想干事、人人干成事的工作氛围，杜绝养庸人、懒人、闲人。各车间全面展开“大排查、大整治、大清理”活动，通过突击活动体现员工精气神，增强员工爱厂如家的主人翁意识，塑造矿冶精神文化。

内蒙宜化：打好组合拳，奋力完成全年目标任务

内蒙宜化认真落实王大真同志在内蒙宜化现场办公要求，打好“加减乘除”组合拳，奋力完成全年目标任务。

做加法：提供优质服务，传递企业温暖

公司党委践行“一切以职工为中心”的发展理念，以“零距离”纾困解难，换职工“心贴心”助企发展。全面抓好各项基础培训，以技能等级津贴考试为抓手，正向激励职工学本领、增技艺、稳生产。工会组织做职工的娘家人、贴心人，积极提高职工福利福祉，筹划组织各类文体活动，充分激发职工工作热情。提高后勤服务质量，解决职工烦心事、忧心事，将民生工程落实落地。公司上下拧成一股绳，以厂为家，艰苦奋斗，努力干出精彩事业。

做减法：梳理简化流程，倡导点滴节约

公司强化内部管理体系，学习集团优化管理流程，系统组织开展 ERP 智能办公培训，对公司报表精简合并，力求全面、细致无遗漏，共计梳理 356 项流程，



为实现扁平高效精细管理打好基础。全面严控非生产性费用，在餐饮、住宿、办公方面细算每一笔账，节省每一分钱，务求每一笔钱都用在刀刃上，坚决做到非必要不开支。全面盘点废旧物资和积压物资，做到分厂信息共享、物资通用，点点滴滴厉行节约。

做乘法：强化辐射效应，提升工作效率

狠抓 452 项工作任务清单落实，每天跟踪进度，每周曝光问题，确保高质量完成目标任务。抓实党建工作，进一步把党支部工作和绿色工厂建设、红旗机台综合治理、环境卫生清洁等实际工作结合起来，党员干部以身作则，当先锋、做表率。全面宣传集团和公司先进班组、先进个人事迹，引导干部职工以厂为家、爱岗敬业，发扬担当精神，对标对表产量、消耗各项指标，全身心致力于企业效益最大化。

做除法：改变陈规陋习，营造良好氛围

公司坚持以问题为导向，紧盯存在短板，破除“低标准、老毛病、坏习惯”，务求高效发展，争先创优。公司纪委牵头开展各系统和敏感岗位廉政警示教育，不断增强党性观念和廉洁从业意识，不断改进工作作风。安全监察部和承包商管理部从反“三违”和纠正坏习惯入手，用典型案例教育引导职工安全防微杜渐。在班组具体工作中，采取行为观察和相互提醒等方式，确保职工做安全人、做标准事。

破解发展短板，激发企业活力，内蒙宜化将紧紧围绕高质量发展要求，瞄准靶心，坚定信念，在集团“大战、快上、苦干”的号召下，为实现全年目标任务不懈努力。

四川省应急管理厅机关党办到我会调研基层党建工作



3月16日，四川省应急管理厅机关党办副主任李宏庆带队到我会调研基层党建工作。协会会长吴清学、副秘书长陈晓霞、李林、支部书记谢晓露参会。

会上，吴清学向调研组汇报了我会基本情况和近期工作，随后支部书记对党组织基本情况、阵地建设、党员队伍建设和党员教育培训等有关情况进行了简要汇报。调研组也通过“听、看、问、查”的方式，了解到协会党建工作落实情况。

李宏庆副主任首先对协会党建工作给予了肯定，同时要求协会围绕发展抓党建，将党建与企业安全检查相结合，加强党员队伍建设和“三会一课”的常态化。

在调研会上对新形势下加强党建标准化工作和改进党建工作存在的问题、方法等方面进行全方位、全覆盖的深入交流。此次调研会将为我会党建开展下一步工作指明了方向。（四川省危险化学品协会）

神木电化聚焦班组管理 培训引领提升

3月1日，神南产业发展有限公司举办了为期15天的陕煤集团第五期班组长综合素质提升培训班。神木煤化工电化公司推选了2名班组长参加培训。

班组提升齐培训，满园春色皆优秀。通过15天的培训，神木煤化工电化公司的2名班组长王震、刘二民脱颖而出获得“优秀学员”荣誉称号，为电化公司班组长建设工作开了好局。

转变作风重基层，强化管理促发展。神木煤化工电化公司在2022年的培训工作中，班组建设培训就是重点之一，班组建设是公司各项改革发展工作的落脚点，是实现企业发展战略、安全生产、管理

创新和效益提升的重要组织保障。要求班组长们，要提高站位、找准定位，发挥班组核心的作用，尽职尽责、率先垂范，调动职工积极性，确保队伍稳定；要承上启下，向班组人员及时准确传达企业战略目标、政策方针、发展动态、规章制度以及上级工作要求，凝聚干事氛围，聚焦短板不足，促进工作提升，坚持学习导向，转变工作作风。



该公司在培训之初有效发动，目标清晰，坚持过程管控，结果导向，时刻强调培训要求。乘着 2022 年度神木煤化工“技术技能提升年”的之帆，以“六力班组建设、内训师培训、师带徒、专业小班”为抓手，向高技术技能人才队伍的建设与培养方向远航。

创新提升新思维，星星之火可燎原。在班组建设工作中要敢于打破常规，用创新思维去考虑问题，去分析问题。对老问题要有新思路，对新问题更要有新思维。运用精益化管理、安全管理、培训管理、班组精益化管理、工作现场标准化管理的“五位一体”管理模式为核心开展班组工作，通过管理要素的集成，优化班组流程，把职责、制度、标准、考核匹配到班组建设中，这种创新的管理方法，规范了员工的行为习惯，规范了员工的作业行为，打通了千差万别的具体工作的“经脉”，实现决策、管理、执行三个层面信息快速交流。

“星星之火可以燎原”，本次电化公司推选的 2 位班组长双双获此殊荣，也要求他们把本次培训班的“星火”能很快蔓延到公司的各个班组。通过示范带动、典型引路，以点带面、全面开花，把公司所有班组长培训工作推上新台阶，让班组长综合素质实现新跨越。

启程新丝路 共谱新篇章

——新疆中泰集团践行“一带一路”倡议纪实（上篇）

眼下，在塔吉克斯坦南部哈特隆州的田野中，中泰（哈特隆）农业公司种植的近10万亩棉田正在加紧备播，大马力机车走过的条田，黝黑色的土壤在翻滚中带下一粒粒优质棉种，显现出春天的勃勃生机。与此同时，哈特隆公司制种车间和滴灌带厂开足马力、加班加点，截至2月28日，累计加工棉种491.88吨、窄膜249840公斤、宽膜180960公斤、滴灌带38559500米，确保为春播提供充足的物资保障。在中泰农业公司工作人员的带领下，塔吉克斯坦当



地的承包户正齐心协力战春播，努力实现首季开门红。

志合者，不以山海为远。

“一带一路”建设是我国对外合作交流的重要倡议，得到近

200个国家和国际组织的积极响应。新疆，作为古老亚欧商路上的重要通道，在“一带一路”建设过程中发挥着不可或缺的作用。中泰集团作为自治区国有骨干企业，依托新疆区位优势和资源禀赋，勇担国企社会责任，义不容辞担当起共建丝绸之路经济带的重任，通过积极“走出去”推动一大批项目落实落地，助力塔吉克斯坦共和国大力发展区域特色经济，在推动共建“一带一路”高质量发展，搭建友好交流交往合作平台中展现国企担当。

登高望远 携手同心

2014年，新疆中泰集团在国家“一带一路”倡议的引领下，按照自治区党委决策部署和自治区国资委相关要求，聚焦中亚五国的综合环境，整合社会资源和公司资本，积极参与“一带一路”建设，

结合塔吉克斯坦共和国的农业优势，加快推动当地形成棉花种植、纺织服装为一体的现代化农业产业发展新格局，不断开创新丝绸之路共商共享共建新实践。

在塔吉克斯坦，棉花种植已有上千年的历史，良好的光热条件使这里成为世界上优质棉花的重要产区之一。哈特隆州依山傍水，四季分明，早在苏联时期就以农富产农作物闻名，然而由于灌溉体系年久失修，多年来丰富的日照和充沛的降水因为缺乏有效利用而逐渐成为了自然灾害的源头，不仅农作物收成大打折扣，居民们的日常生活也受到很大影响，很多居民选择背井离乡搬到外地生活。为解决棉花种植用水的问题，中泰（哈特隆）公司投资1亿多元修缮了当地灌溉系统，使当地脆弱的生态在水的滋润下逐步得到恢复，5万多人陆续从邻近的吉利库地区回到家乡，并跟着中泰（哈特隆）公司学习先进的棉花种植技术，修复后的当地灌溉系统80%的水资源都免费供当地群众使用，并通过引进现代棉花种植技术，将当地的棉花最高亩产提升到500公斤以上。

园区示范 农业先行

“园区修复的水利设施，其中80%的水利资源用于当地农民的农田灌溉，这不仅满足了当地农业用水需求，更解决了30万人的饮水问题。”



“当地的塔国员工在我们企业上班，每月的工资收入已经达到了当地金融企业的收入水平。”

“园区被列入了塔吉克斯坦非资源项目的民生项目，总统在休息的时候都会亲自在地里摘棉花。”

一封封感谢信、一句句暖心话纷至沓来。

塔吉克斯坦哈特隆州州长古勒博·哈克姆佐达感叹道：我们认为五级泵站的修复建设是不可能的事情，中泰集团公司办到了，由于干旱缺水背井离乡的老百姓也回来了。现在的中泰公司是从老百姓到政府都满意的公司，它是共建“一带一路”合作双赢最鲜活最生动的例子！

如今，塔吉克斯坦哈特隆州、索格特州、戈尔诺--巴达赫尚州棉花种植产业和纺织产业紧密连接起来，不仅提高了原棉加工转化成最终产品的比例，还为塔吉克斯坦棉花机械化种植和高端纱制造提供了最优路径。中泰集团积极响应国家“一带一路”倡议，本着资源共享、优势互补、强强联合的原则，依托塔吉克斯坦共和国的地理优势和资源禀赋，积极参与塔吉克的荒漠化改造和荒地开发，履行中泰集团政治社会责任，不断提升当地生态种植、高效生产、现代农业发展成色，推动形成了中塔两国优势产能互补，合作共赢的生动局面。

共同抗疫 保障生产

走进中泰（丹加拉）农业纺织产业园生产车间，清花-梳棉-预并-条并卷-精梳-末并-粗纱-细纱-络筒-包装，成套国际一流的生产设备映入眼帘，身着中泰集团工装의塔国籍员工在厂房内不时穿梭。

2021年夏季，严峻的疫情防控形势及50℃左右的高温酷暑环境，给中泰（丹加拉）新丝路纺织产业



有限公司安全生产、项目建设带来了前所未有的挑战。中泰（丹加拉）公司全体员工科学防范疫情，积极迎战高温，努力克服困难，确保生产项目大干快上，如期完成任务、实现目标。

今天三期设备到厂 10 车，3 名员工家中有事不能前来上班，中方人员分两个班次确保今天所有设备全部卸完。”

“今天温度最高时段 49℃，请综合管理部做好茶水及绿豆汤的配送，确保施工人员正常工作。”

丹加拉纺织项目是在全球疫情肆虐的大背景下建设起来的，面对疫情防控带来的严峻挑战，中泰丹加拉公司全体员工按照塔吉克斯坦政府的安排部署和中泰集团党委的工作要求，精心组织、倒排工期、挂图作战，积极发扬“脚踏实地、拼搏奉献、百折不挠、自强不息”的中泰精神，弘扬工匠精神、展现国企担当，积极践行命运共同体理念，确保项目如期高质量完工，为塔吉克斯坦独立 30 周年献礼。与此同时，为保障常驻中泰（丹加拉）公司工作人员及驻地群众的生命安全和身体健康，中泰集团工会积极派送 N95 口罩、中药等防疫物品，持续动员力量精准参与当地疫情防控和项目建设，确保服务保障措施落实落细。

产业联动谱新篇 合作共赢结硕果

——新疆中泰集团践行“一带一路”倡议

纪实（下篇）

在如今的中泰（丹加拉）纺织产业园，三期针织、印染、成衣车间机车隆隆、人员穿梭，针织坯布、染色面料、各类服装顺着流水线源源不断地涌出工厂，流向千家万户。截至目前，项目累计完成投资 12.8 亿元，累计生产各类纱线 65714 吨，针织布匹 30 吨、机织布匹 53 万米、染色光坯布 23 吨、各类成衣 10 万余件、销售各类纱线 65234 吨，累计实现销售收入 12 亿元，共缴纳税费 5830 万元，发放工资 8200 万元，纱线生产占塔吉克斯坦总量的 80%。

中泰（丹加拉）纺织产业园是中国企业在塔吉克斯坦投资最大，具有完整产业链的农业纺织产业园，是中亚地区重要的纺织全流程

产业集群和全世界农业纺织产业最完整的园区之一，也是塔吉克斯坦高度关注的国家项目和“一带一路”重点项目，该项目结束了塔吉克斯坦从棉花种植、纺纱、织布、印染和成衣一体化流程的历史空白，入选第二届“一带一路”国际合作高峰论坛成果清单，对于提升新疆与塔吉克斯坦开展项目合作，促进新疆“丝绸之路”经济带核心区建设和对外开放具有积极意义。

工农并重 以工促农

中泰（丹加拉）新丝路纺织产业有限公司负责人陈旺介绍，公司成立于2014年9月，位于塔吉克斯坦共和国哈特隆州丹加拉区扩列滋镇，是由新疆中泰新建新丝路农业投资有限公司出资2100万美元，塔吉克斯坦“索蒙尊4341生产合作社”出资900万美元的境外合资公司（其中：中方占70%、塔国占30%）。在中泰集团党委的关心支持下，中泰（丹加拉）公司紧贴国家产业政策，在塔吉克斯坦大力发展棉花种植和纺织服装产业，以“有机、健康、环保、科技”为理念，积极打造集“科技示范、科普教育、生产生态”于一体的智慧有机农业庄园，项目总投资30亿元，是棉花种植-纺织-织布-成衣为一体的全产业链项目。

塔国员工吾马尔说：“在中泰丹加拉工业园里工作，不仅让我的收入得到了提高，我还学到了新的技能知识，让我们掌握了世界一流的技术工艺，我们能够用自己的技能为企业、为塔吉克斯坦的工业发展贡献力量，我感到很自豪。”

“是中泰集团让我过上了幸福的生活，通过两年时间的努力学习、踏实工作，我已经是一名优秀的纺织操作工，家里也盖起了新房。”纺织工玛合玛地依瓦巴希拉说。



中泰集团党委书记、董事长王洪

欣表示，中泰（丹加拉）公司全体干部员工，大力弘扬中泰集团“人为本、公为上、孝为先、和为贵”企业精神，将全国领先的纺织、棉花种植技术和设备带到塔吉克斯坦，一举将塔国纺织工业水平推进了三十年、达到世界领先水平，促进塔吉克斯坦工业农业高效发展，同时积极履行社会责任，开展各类公益慈善活动，与当地居民建立了深厚的情谊。

国企担当 民生福祉

2021年9月8日，在塔吉克斯坦独立30周年之际，中泰新丝路现代农业纺织产业园喜事连连，中泰（丹加拉）新丝路纺织产业园党委书记、董事长陈旺，中泰丹加拉公司总经理牛文奎，哈特隆农业公司总经理王利江，吉利库总场厂长、吉利库泵站站长虎守龙荣获塔吉克斯坦独立30周年工业、农业最高荣誉贡献勋章。中泰新丝路丹加拉现代农业纺织产业园还收到了塔吉克斯坦工业部、农业部、水利部、哈特隆州政府发来的感谢信及卓越贡献奖牌4块，是塔吉克斯坦工业及农业领域唯一获此殊荣的国外企业。

中泰（丹加拉）公司三、四期纺织项目的建成投产，标志着中泰新丝路塔吉克斯坦农业纺织产业园已成为中亚地区最大、最全的集棉花种植、皮棉加工、纺纱、织布、印染、成衣全产业链示范园区，也是全世界农业纺织产业最完整的园区之一，将塔吉克斯坦纺织行业先进水平向前推进30年，实现了从一粒种子到一件成衣的伟大飞跃。

纺织产业项目吸收大量当地人就业，创造固定稳定就业岗位



1300余人，拉动间接就业岗位1万余人，使塔国员工收入处于塔国最高水平，工人月工资收入1500-2000索莫尼，远高于当地居民600-1000索莫尼的平均收入，进一步增强了本地员工的自信

心和获得感。在当地许多牧羊人变成了棉纺产业工人，目前塔国工人中职位最高的已成为企业农业、工业项目的副总经理。

丹加拉当地居民穆罗德说，中泰集团（丹加拉）纺织项目落户丹加拉区后，我开了一家小卖部，很多人到我的小卖部买东西，我的生活发生了很大的改变，家里的生活条件变好了。中泰集团项目真的很好，我们老百姓希望在有更多的工业项目落户丹加拉区，这样可以更好的带动我们丹加拉区的经济发展。

“中泰集团开展的技术培训很重要，对我有很大的帮助，我学到了纺纱的核心技术，带领了一批又一批的技术人员走上了工作岗位，让我们学会了纺纱、织布、印染、成衣的先进技术水平。”塔国产业工人托黑路说。

中泰丹加拉合作方哈比博夫·阿蒙鲁罗表示，丹加拉纺织项目在新疆中泰集团的鼎力支持下，在公司全体干部员工的共同努力下，克服了重重困难，历经近3年的艰辛建设，联动试车一次性成功，实属不易，真诚感谢新疆中泰集团积极响应践行“一带一路”倡议，在塔吉克斯坦建设集棉花种植、加工、纺纱、织布、印染、成衣制造为一体的农业纺织产业园项目，为塔吉克斯坦老百姓提供了在家门口就业的机会，推动丹加拉当地经济高质量发展。

合作共赢 硕果累累

一直以来，塔吉克斯坦把棉花作为国家重要战略物资，中泰集团项目用全球领先的技术和优质的设备将农业种植与工业生产紧密结合起来，改变了当地棉花种植、采摘、原料加工的方式，增加了棉花新品种培养，提高了原棉产量及质量，促进了当地农业发展水平。同时，改变了纺织业纱线的质量，让塔吉克斯坦的纱线迈进了国际高端纱线市场的序列，为该国税收的增加，当地民众生活水平的提高，贸易、物流等行业的发展作出了积极贡献。

塔吉克斯坦前副总理、国家农业投资银行行长姆劳达力·阿利玛勒顿说：“中泰丹加拉农业纺织产业园是一个全产业链的产业园，对塔吉克斯坦保证就业、传授经验、革新技术、提高税收都有非常重要的作用，生产出了优质的纱线产品，不仅占据塔吉克斯坦市场的第一，在中亚市场同样也是第一。”

据了解，中泰（丹加拉）新丝路农业纺织产业园项目 2016 年荣获“中塔经贸合作成功范例”，并列入“一带一路”重点项目。2017-2018 年度在塔吉克质量评比中，获得“塔吉克最佳工业产品奖”，公司也获得了“塔吉克国家优秀工业企业奖”。2019 年入选《第二届“一带一路”国际合作高峰论坛成果清单》，成为建设丝绸之路经济带早期收获项目之一。2020 年荣获欧洲国际质量大会拱门奖杯及《欧洲国际质量金奖》、《欧洲国际质量技术卓越和质量领导奖》、《欧洲国际质量拱门奖》、《欧洲国际质量会员》证书，符合 QC100 标准的卓越品质。

如今，中泰丹加拉纺织产业园的产品远销土耳其、俄罗斯、意大利、巴基斯坦等 10 余个国家，产品质量获得了欧洲及所有客户的一致认可，逐步成为中亚地区最大、最全的纺织全流程产业集群，乃至全世界农业纺织产业最完整的园区之一。未来，中泰集团将深入贯彻落实第三次“一带一路”建设座谈会精神，从浓墨重彩“大写意”式的战略规划落笔到精谨细腻“工笔画”式的项目运营上，继续发挥产业引领带动作用，在塔吉克斯坦大力发展现代工农业，更多地造福塔吉克斯坦人民，推动中塔两国产业对接、优势互补和政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，让产业发展、民众富裕成为“一带一路”建设上的一颗璀璨明珠，为促进中塔两国友谊贡献中国新疆的中泰力量！（来源：中泰零距离）

宁夏能化电石炉装置安稳长期运行纪实



近日，从中国石化长城能源化工(宁夏)有限公司(以下简称宁夏能化)传出消息，该公司2021年针对电石炉达产达标和安稳运行进行技术攻关，初步实现了电石炉装置安稳长运行，装置平均开车率达到99.16%，较上年提升1.16个百分点；自动控制投用率为83%，较上年提升53个百分点，创电石炉运行最好水平。

生产优化补短板

宁夏能化是中国石化集团旗下唯一一家生产电石的企业。为实现电石炉达产达标运行，解决电石炉安稳长运行面临的一系列难点问题，该公司成立电石炉运行专题攻关组，依托运行部“劳模创新工作室”，针对装置运行过程中的“疑难杂症”，大胆实践、攻坚克难。他们坚持每周召开电石炉攻关例会，对电极入炉深度、烟道温度、电极自控、出炉控制等工艺指标进行优化，强化入炉原料质

量控制和电石质量控制，大幅提升电极自控率，极大提升了电石炉运行的稳定性。

技术攻关消隐患

据了解，原来宁夏能化采用半自动出炉机进行电石出炉，每班需要配备多名人员将出炉口流出的 2000℃ 液态电石引至电石锅内，且半自动出炉机容易出现故障，存在火灾、人员高温烫伤、中暑等安全风险。为提升装置本质安全水平，降低作业风险，该公司通过深入调研，用智能化全自动出炉机代替了半自动出炉机，在降低了安全风险的同时，每年节约人工成本 200 万元。

此外，宁夏能化利用大修时机，针对炉盖设备及下料柱频繁漏水等问题，对炉盖、下料柱等关键设备进行技术改造，消除了炉盖、下料柱因绝缘问题导致的漏水现象，稳定了电石运行，提升了装置开车率；针对炉气净化系统堵灰及超温状况，对炉气降温沉降系统进行技术改造，提升了炉气净化、降温效果，稳定了净化系统运行。

组织优化促提升

电石生产具有安全风险高、操作稳定性差、涉及专业多、用工多等特点。一直以来，该装置巡检、出炉、破碎等部分操作岗位业务外包，每班班组员工近 100 人，管理难度大、精细化管控不到位。为此，该公司对乙炔运行部进行组织机构优化，三个区域调整为五个车间，实施小班组管理。“责任田”分了，职责更明确了，车间之间、班组之间、员工之间比安全、赛指标、拼业绩，形成了“比学赶帮超”的良好氛围。

“机构优化后，班组管理的幅度小了，精细化程度高了，班组在生产运行中的主力军作用得以更好发挥。”电石一班班长杨小伟说。

精准培训提技能

为提升员工操作的精细化水平，运行部因材施教，该公司为不同岗位员工“量身定制”了培训计划，通过一周两次的“基层讲堂”，以设备、工艺、操作系统指导书为重点开展培训和研讨，及时对装置生产运行中的问题进行分析，提升专业技术人员的技术水平。班组培训坚持精准原则，开展“每日一练”，结合装置运行情况，丰富实操题库；对劳务人员开展可视化培训，提升培训效果。通过培训，班组整体操作精准度、装置异常处理能力大幅提升。2021年四季度，电石炉非计划停车率同比降低10%。（来源：中国化工报）

审核：杨传玮

编辑：郭永明 蒋顺平

供稿：中国电石工业协会会员单位

本期发送：有关领导 专业协会 理事单位 会员单位

联系电话：010--84885707 投稿邮箱：ccia07@126.com
